

China Graphene Group Limited
中國烯谷集團有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)(於百慕達註冊成立之有限公司)
(Stock Code 股份代號: 63)

OMO

商業
模式

63

中國
烯谷

2019

Environmental, Social and
Governance Report

環境、社會及管治報告

賦能·未來

THINK

壯麗中國夢 奮鬥烯谷年 中亞再出發

AHEAD

目錄

關於本報告	3
編製基準及報告標準	3
環境、社會及管治報告範圍	3
企業理念	4
利益相關者參與及重要性評估	5
環境	7
排放管理	7
資源效益	8
環境及天然資源	8
僱員	9
僱傭常規及勞工權利	9
僱員資料	10
健康及安全	10
發展及培訓	12
道德操守及反貪污	12
價值鏈	13
供應鏈管理	13
產品質量及責任	13
社區	14
關鍵績效指標	15
環境、社會及管治報告指引內容索引	17

關於本報告

本報告為中國烯谷集團有限公司（「本公司」）連同其附屬公司（統稱「本集團」及「我們」）刊發的第四份年度環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告（「本報告」）。本報告概述本集團於截至二零一九年十二月三十一日止財政年度（「報告期間」）之可持續發展表現、政策及策略。

編製基準及報告標準

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄 27 所載的「環境、社會及管治報告指引」編製。戴德梁行已獲委任為外部顧問，於報告編製過程中提供協助及建議。董事會已審閱並批准環境、社會及管治報告，確保公平列報可持續發展的所有重大事宜及影響。

環境、社會及管治報告範圍

本報告的範圍涵蓋本公司的附屬公司張記花園有限公司（「張記」，以「張記花園」的品牌名稱提供園藝服務）及本公司在香港總部的辦公室運作的環境及社會表現。因已於二零一九年一月出售附屬公司進加有限公司，進加有限公司的物業管理服務業務從本報告的報告範圍內剔除。本報告專注於聯交所規定的三個環境層面及八個社會層面。有關管治部分的資料，請參閱本公司二零一九年年報內所載企業管治報告。

企業、社會及管治報告的語言及可發佈形式

本報告有中英文兩個版本可供閱覽。倘兩個版本之間存在任何歧義，概以英文版本為準。可於www.00063.cn及聯交所網站下載電子版本。

聯絡及反饋

我們重視閣下對環境、社會及管治管理及報告的意見。如閣下對本集團的環境、社會及管治表現有任何意見或建議，歡迎電郵至info@chn-graphene.com。

企業理念

本集團堅守「務實、開拓、創新、整合、雙贏」的核心價值，認為理論與實踐的結合可引領業務達成無限可能。

本集團致力於負責任的業務常規、透過創新、優質服務及經營效益提升企業價值，並對本集團的股東、客戶、業務夥伴、僱員、環境及社區產生積極影響。

為股東負責

- 率先致力於價值創造，爭創最佳企業價值

為客戶負責

- 成為受大眾信賴和喜愛的品牌，贏得客戶的信任

為僱員負責

- 打造充滿機遇的發展平台，確保員工工作和生活愉快

為業務夥伴負責

- 形成雙贏互惠的網絡生態系統，開創雙贏發展新篇章

為環境保護負責

- 身為綠色發展的先行者，形成綠色生態文化

為公眾負責

- 率先創建和諧社區

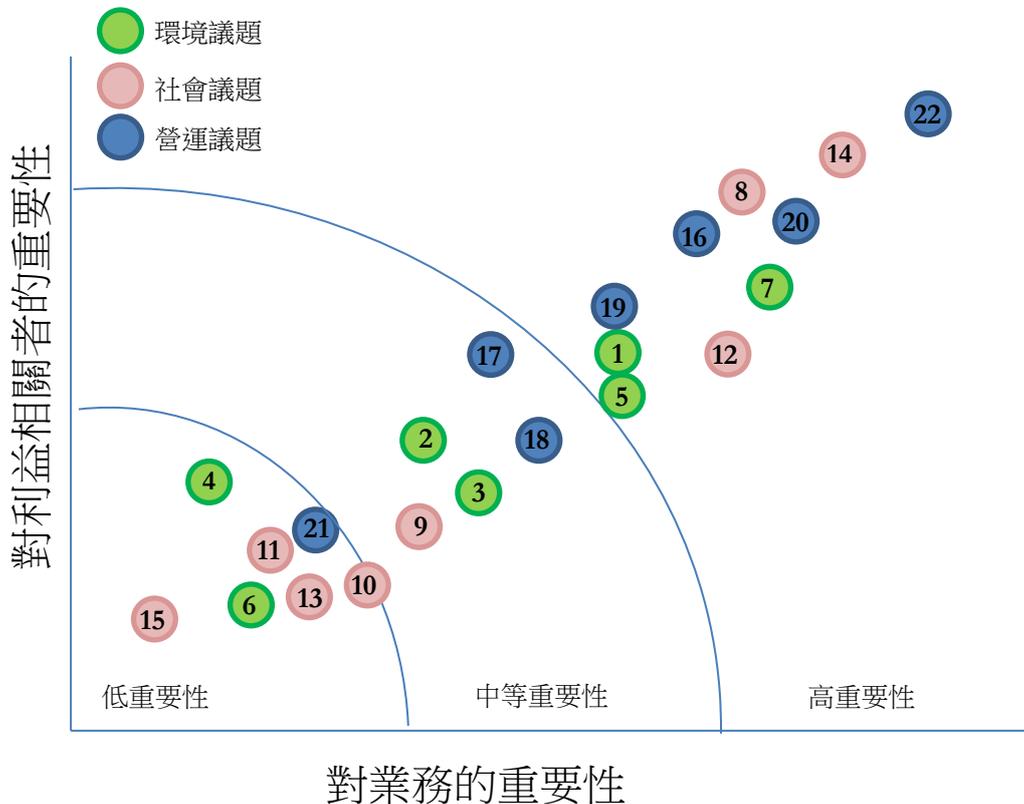
利益相關者參與及重要性評估

利益相關者溝通

本集團認為與不同類別利益相關者保持定期溝通，以加深了解彼等對業務營運的需要及期望以及彼等對環境、社會及管治管理常規及表現之意見至為重要。透過會議、電話會議、電郵及互訪等透明及反饋及時的溝通渠道與主要利益相關者群體接觸，有助我們及時回應彼等關注的問題及於持續改善業務常規方面獲得新思維。

重要性評估

重要性評估有助於我們釐定對我們的利益相關者最關鍵以及我們的業務營運對環境及社會影響的環境、社會及管治議題。本年度我們邀請主要利益相關者，包括董事會、僱員及供應商於網上填寫利益相關者調查及將所識別的二十二個環境、社會及管治議題分別按對利益相關者自身及我們業務營運的重要性評分排級。根據收集結果，我們對環境、社會及管治重大議題的優次進行排序，並確定了十個環境、社會管治重大議題為反貪污、童工及強制勞工、客戶投訴處理、僱員薪酬及福利、使用化學品、客戶健康及安全、職業健康及安全、客戶滿意度、能源效益及水資源使用。



類別	環境、社會及管治議題	重要性
環境議題	1. 能源效益	高
	2. 排放物	中
	3. 氣候變化及應對	中
	4. 廢物處理及回收	低
	5. 水資源使用	高
	6. 包裝材料消耗	低
	7. 使用化學品	高
社會議題	8. 僱員薪酬及福利	高
	9. 留聘僱員	中
	10. 多元化及平等機會	低
	11. 僱員參與度	低
	12. 職業健康及安全	高
	13. 僱員培訓及職業發展	低
	14. 童工及強制勞工	高
	15. 社區投資	低
營運議題	16. 服務質量	高
	17. 客戶健康及安全	中
	18. 客戶私隱保護	中
	19. 客戶滿意度	高
	20. 客戶投訴處理	高
	21. 供應鏈管理	低
	22. 反貪污	高

環境

本集團致力在經濟、社會及環境方面採用可持續發展的方式經營業務。本集團已採取措施優化資源效益及於整個業務營運過程中減少排放量，以最大程度降低污染及我們業務發展於環境的碳足跡。

排放管理

就本集團提供園藝服務的業務性質及辦公室營運而言，本集團對環境排放的廢氣及溫室氣體有限。然而，本集團繼續透過監察張記的汽車使用減少排放。

我們合理計劃交通路線及避免不必要的行程，此舉令我們減少排放至大氣的空氣污染物。另一方面，我們定期保養汽車，確保其發動引擎在最優狀態及最佳效能下運作。我們亦要求員工在車輛不使用時停車熄匙，以防止廢氣排放。

本集團溫室氣體排放的主要來源來自本集團所擁有汽車燃燒燃料（「範圍一排放」）及於香港總部及園藝服務的花園外購電力的消耗（「範圍二排放」）。下表概述本集團於報告期間的廢氣排放及溫室氣體排放。

廢氣排放	單位	二零一九年
氮氧化物	千克	55.05
硫氧化物	千克	0.081
顆粒物	千克	2.55

溫室氣體排放	單位	二零一九年
直接排放（範圍一）	噸二氧化碳當量	13.90
能源間接排放（範圍二）	噸二氧化碳當量	4.82
總計	噸二氧化碳當量	18.72

基於業務營運性質，本集團並無產生有害廢物及於香港總部已使用的碳粉由服務提供商收集及回收。於辦公室營運所產生的無害廢物主要為一般辦公室廢物及家居廢物，本公司會妥善收集及委託大廈管理公司進一步處理。於園藝服務營運中，產生了總量為 0.091 噸的玻璃纖維並已直接於堆填區棄置，而 80.19 噸的植物殘渣及土壤重用作種植用途。

資源效益

本集團高度重視日常營運的節約資源及能源效率。本集團致力推廣綠色、節能及環境友好的工作環境，盡量減少能源及水資源的耗用並提高資源利用效率。營運中已實施的關鍵措施重點如下：

- 定期進行汽車檢測防止燃料浪費；
- 廣泛使用 LED 燈替代緊湊型熒光燈；
- 不使用時關閉所有電器、照明設備及空調；
- 保持室內溫度於24-26攝氏度的節能水平；
- 將電子設備設置為節能模式；
- 採購節能電器及節水設備（如具有一級能源/水標籤的設備）；
- 鼓勵採用視頻會議及電話會議以避免不必要的海外商旅；
- 鼓勵有需要才打印，採取雙面打印及優先使用單面紙張打印或擬稿；
- 提倡應用電子方式進行文件傳閱及溝通。

我們營運的電力均購買自當地電力公司。張記園藝服務日常營運中直接耗用溪水及因此並無購買市政水。張記擁有一輛用於運輸的輕型貨車及該汽車的後續燃料耗用量（柴油）計入排放及資源使用最終計算中。

我們認為，該等措施令我們有效減輕本集團業務營運對環境造成的負擔。

資源類型	單位	二零一九年
電力	千瓦時	6,022.00
柴油	公升	5,053.59
紙張	千克	322.15

環境及天然資源

根據本集團的環保理念，我們致力於提供優質服務，同時確保所有業務活動對環境產生正面影響以及維持營運效率與資源消耗之間的平衡。例如，我們採用更環保並已於香港特別行政區漁農自然護理署註冊的許可除害劑清單項下的農藥產品（包括花園除蟲劑），以降低對環境生物多樣性的危害及影響。

僱員

本集團認為，我們的業務成功建基於才華出眾及同心協力的員工隊伍。我們致力打造一個公平、安全及和諧的工作場所，並為僱員提供充滿機遇的發展平台。本集團已制定有關員工薪酬、招聘、平等機會及反歧視的人力資源政策，保障全體僱員的合法權利及利益並確保嚴格遵守香港相關的僱傭法律法規。

於報告期間，本集團並無知悉任何違反香港相關僱傭法律及法規。

僱傭常規及勞工權利

薪酬及福利

本集團為僱員提供具競爭力的薪酬及福利待遇。除年假及法定假期外，全職僱員享有婚假、產假、陪產假、陪審員假、考試假、恩恤假、病假及住院假。我們的僱員享有生日假，以實現工作與生活之間的平衡。我們亦根據香港僱傭法律及法規提供醫療保險及強積金計劃。普通員工的工作時數一般不超過一日8小時及一周40小時。如需要超時工作，超時補償會發放予普通員工。

多元化、平等及反歧視

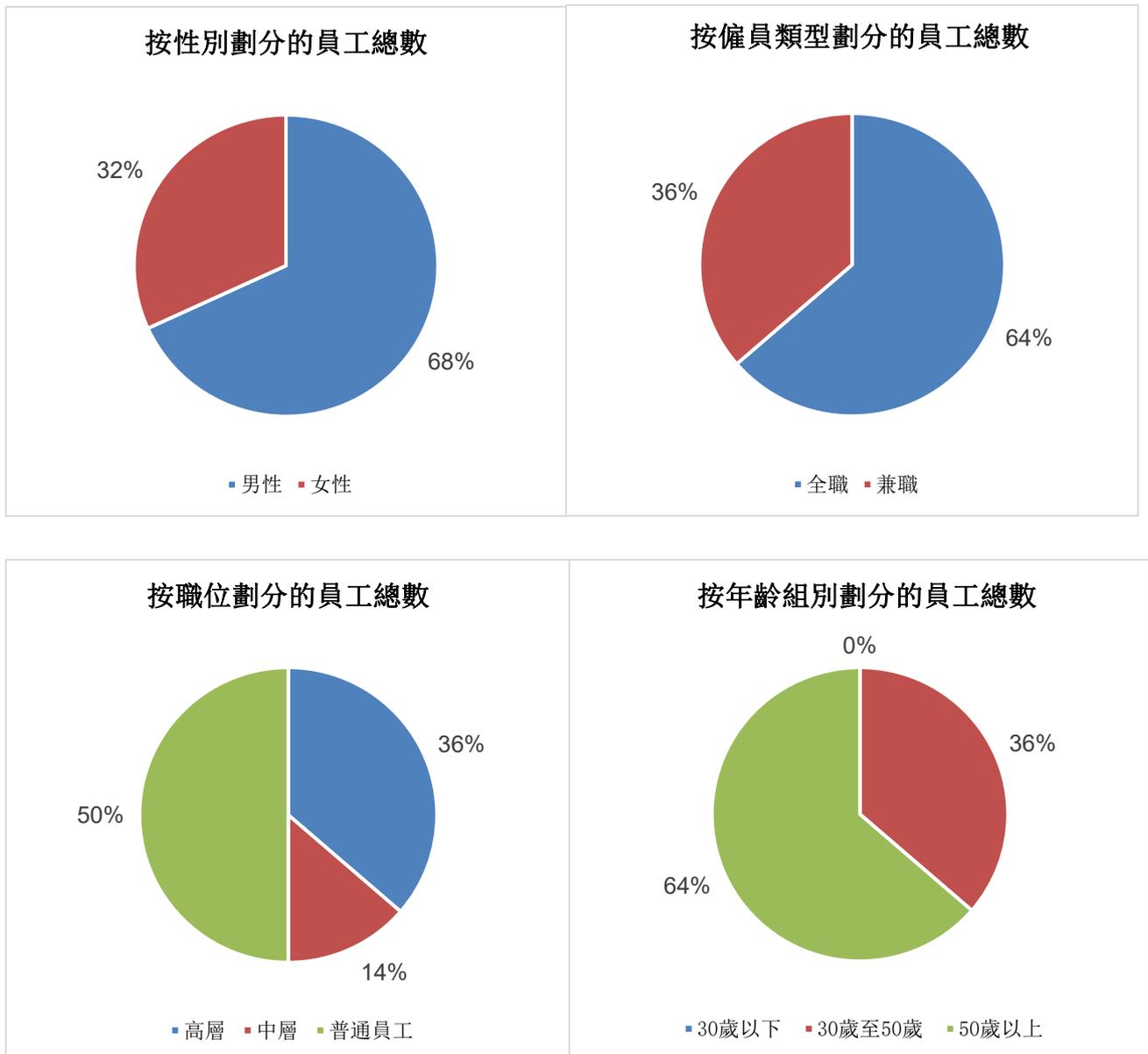
本集團重視平等機會的原則及旨在從招聘、薪酬、晉升及培訓至解僱的整個僱傭過程達致公平、公正及公開。候選人甄選及僱傭事宜乃基於客觀標準評估，如個人表現、經驗、資格及技能，反對基於性別、年齡、宗教、婚姻狀況的歧視及種族歧視。本集團倡導多元化的企業文化，擁有不同性別、年齡、技能、教育背景、行業經驗及其他資歷的僱員，以達致最適合的結構及平衡。

勞工準則

本集團深知我們保障人權及反對使用童工及強制勞工的責任。我們的人力資源管理人員會核對長期僱員的身份證，以確保絕不會僱用未成年或受脅迫人士。所有僱傭合約按自願基準簽訂，無強迫勞工行為。

僱員資料

於二零一九年十二月三十一日，本集團全體僱員均位於香港。按性別、年齡組別、僱員類型及職位劃分的員工總數分佈如下。



健康及安全

本集團不遺餘力為員工保障工作場所的健康及安全。我們透過實施安全及健康風險管理、防治措施及舉措保護員工以免發生工傷事故，並承諾就香港業務全面遵守相關職業健康及安全法例（即香港特別行政區職業安全及健康條例（第 509 章））。

我們明白僱員的健康與安全是確保運作順暢的基礎，因此已採取一系列措施提高各級僱員的安全意識並攜手共同承擔維護工作場所安全的責任。



就辦公室營運而言，我們在工作區域維持良好的內務管理，並加強工作場所管理（例如，使用顯示屏設備、用電安全及害蟲防治），以保護辦公室員工的安全及健康。我們參與樓宇管理公司組織的消防演習，以使僱員掌握緊急情況下的消防疏散知識。

就我們的園藝服務營運而言，我們定期進行安全風險評估，以識別員工面臨的潛在及實際風險與危害，並採取相應緩解措施將安全風險降至最低。我們已為僱員制定操作指南，包括但不限於(i)正確使用個人防護設備；(ii)安全使用工具及設備以及化學品；及(iii)在炎熱天氣採取相應措施以防中暑。

另一方面，張記的經理及監事參加政府部門或其他組織舉辦的職業安全及健康研討會，以獲得最新安全法定要求及有關安全與健康管理、風險評估及工業安全方面的新知識。透過「訓練培訓師」的實踐，管理層每年舉行四次安全分享課程，以分享有關安全管理的見解及知識，以及與僱員交流經驗，以降低僱員於日常工作中的安全風險及增加其安全意識。

於報告期間，本集團並無知悉任何違反香港相關法例及規例的情況及並無發生工作相關死亡案例。

發展及培訓

本集團致力提供一個良好的環境，讓其僱員發展彼等的事業以同時滿足彼等實現長遠發展的期望，與本集團一同成長。本集團鼓勵其僱員參加持續進修，尤其是認可專業機構組織的安全培訓課程及研討會及/或外部培訓。本集團亦定期向董事會提供閱讀材料及培訓，務求確保彼等緊貼最新的監管規定、企業管治常規、市場資訊及市場趨勢。

道德操守及反貪污

本集團恪守高標準的道德操守及誠信。本集團對貪污行為持零容忍態度，並遵守適用法律法規（例如香港特別行政區防止賄賂條例（第 201 章））。所有僱員須遵守員工手冊及合約中訂明的職業操守及行為規定。僱員嚴禁提供及/或接受來自業務夥伴及客戶的任何好處（如禮物、娛樂或佣金等）。本集團設有舉報政策，以鼓勵僱員及關注本集團內任何疑似不當或違規行為的人士，並以誠信原則向人力資源及行政部門報告相關疑慮。在案例調查核實後發現存在不當行為的僱員將面臨紀律處分，嚴重者予以解僱。

於報告期間，本集團已遵守香港相關反貪污及反賄賂法例及規例及並無針對本集團或僱員提出的貪污訴訟案件。

價值鏈

供應鏈管理

本集團致力加強供應鏈系統中社會責任理念的要求，以提高行業競爭力優勢。嚴格遵守良好慣例及以公平公正的採購程序處理與供應商的交易。本集團會選擇在環保及社會責任方面具備良好聲譽及／或持有環保認證的公司，以確保其能滿足我們對所提供材料及服務的要求，並最大程度地降低業務活動中的環境及社會影響。

本集團僱用供應商及承辦商時，不僅要求擁有良好的法律合規情況及令人滿意的表現的往績記錄，亦須就環境可持續發展等問題作出致力於良好環境、社會及管治慣例的堅定承諾。我們鼓勵及支持供應商及承辦商進一步改善彼等的環保表現。本集團與所有業務夥伴維持緊密關係及溝通，以共同實現高質量表現。

產品質量及責任

本集團致力向客戶提供高品質產品及服務並積極探索客戶的潛在需求，以獲得更高的客戶滿意度及促進長期業務增長及發展。

就園藝服務營運而言，我們向各種客戶提供園藝設計、園藝綠化項目（包括維護、租賃盆栽）及批發及零售各類植物服務。透過了解客戶的需求及期望，我們根據客戶要求及規格向其提供量身定制產品及服務，以滿足客戶需要及提高其滿意度及服務體驗。張記團隊對所有植物於交付予客戶前進行滅蟲工作，以確保所有產品的優良質素。我們提供售後服務，並承諾保養期內更換所有枯萎的植物及不良產品。

數據私隱及安全為社會關注的焦點。本集團致力保障客戶權益及遵守香港特別行政區《個人資料（私隱）條例》（第 486 章）。本集團要求全體僱員在閱覽及處理公司機密信息（包括但不限於商業秘密、業務計劃、財務預算、僱員個人資料及客戶信息）時嚴格遵守內部指引。例如，僱員在未經本集團事先批准的情況下禁止使用與供應商及客戶或與本集團其他事宜有關的機密信息以謀取私利，或向未經授權第三方披露及傳達該等資料，從而保障我們的權益。

於報告期間，本集團並不知悉任何違反香港有關產品及服務健康及安全及私隱問題的相關法律及規例。

社區

本集團旨在幫助我們經營所在社區營造一個和諧、有活力及宜居的環境。我們致力持續提高安全管理水平，以求安全生產及為本地社區創造更多業務及就業機會，從而進一步促進香港的可持續發展。此外，本集團密切關注社會發展的熱點問題，並利用我們的專業實力進行扶貧及公益活動。我們鼓勵僱員於閒暇時間積極參與社會公益、志願服務及社區活動，以將關愛及服務惠及彼等的家人及周邊社區。

關鍵績效指標

環境表現

	單位	二零一七年	二零一八年	二零一九年 ¹
排放				
氮氧化物 (NO _x)	千克	85.32	–	55.04
硫氧化物 (SO _x)	千克	0.18	–	0.081
顆粒物 (PM)	千克	8.35	–	2.55
溫室氣體排放				
直接排放 (範圍一) ²	噸二氧化碳 碳當量	32.45	24.94	13.90
能源間接排放 (範圍二) ³	噸二氧化碳 碳當量	170.98	190.56	4.82
其他間接排放 (範圍三) ⁴	噸二氧化碳 碳當量	97.09	24.27	–
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳 碳當量	300.53	239.77	18.72
廢棄物⁵				
無害廢棄物	噸	20.23	20.97	0.091⁶
耗用資源類型⁷				
電力	千瓦時	216,709	215,753	6,022
柴油	公升	–	5,049	5,053.59
汽油	公升	–	686.64	–
煤氣	兆焦耳	–	1,584	–
水	立方米	201	212	–
紙張	千克	–	–	322.15

附註：

- 由於在報告期間內出售了進加有限公司，物業管理服務業務不包括二零一九年報告範圍內（其中物業管理服務的營運約佔本集團整體排放和資源使用的90%），故與二零一七年和二零一八年相比，二零一九年的空氣排放和溫室氣體排放、資源利用和廢物產生的數據顯著減少。就本集團的業務性質而言，於辦公室營運及園藝服務不消耗任何包裝材料，因此並無可用數據用於信息披露。
- 直接排放（範圍一）涵蓋移動源及固定燃燒的排放。該計算基於聯交所刊發的「如何準備環境、社會及管治報告？附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」的排放系數。
- 間接排放（範圍二）涵蓋自當地電力公司購買的電力及自煤氣公司購買的燃氣的排放。該計算參考聯交所刊發的「如何準備環境、社會及管治報告？附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引」及中電、港燈及煤氣公司的最新可持續發展報告刊發的排放系數。

4. 其他間接排放（範圍三）涵蓋由於水務署進行淡水處理產生的其他溫室氣體排放，以及由於處理廢紙而在香港堆填區產生的甲烷氣體。
5. 我們營運業務產生的有害廢棄物極少，並無相關量化數字。
6. 該數字涵蓋了園藝服務業務營運產生的廢棄物及該等廢棄物僅直接於堆填區棄置。
7. 過往年度電力、燃料（汽油）及水耗用量主要由進加有限公司的物業管理服務業務所產生。由於已出售進加有限公司，物業管理服務業務剔除於二零一九年的報告範圍，故於二零一九年並無耗用相關資源。我們的園藝服務營運直接耗用溪水且並無直接購買市政水，因此並無可用耗水量數據用於信息披露。

環境、社會及管治報告指引內容索引

環境、社會及管治報告指引		頁次	於環境、社會及管治報告內的章節
A. 環境			
層面 A1: 排放物			
A1	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 7 頁	環境 - 排放管理
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	第 15 頁	關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	第 15 頁	關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	第 15 頁	關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	第 15 頁	關鍵績效指標
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	第 7 頁	環境 - 排放管理
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	第 7 頁	環境 - 排放管理
層面 A2: 資源使用			
A2	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	第 8 頁	環境 - 資源效益
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電力、煤氣或燃油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	第 15 頁	關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	第 15 頁	關鍵績效指標
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	第 8 頁	環境 - 資源效益
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	第 8 頁	環境 - 資源效益
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	第 15 頁	關鍵績效指標
層面 A3: 環境及天然資源			
A3	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	第 8 頁	環境 - 環境及天然資源
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第 8 頁	環境 - 環境及天然資源

環境、社會及管治報告指引		頁次	於環境、社會及管治報告內的章節
B. 社會			
層面 B1: 僱傭			
B1	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 9 頁	僱員 - 僱傭常規及勞工權利
層面 B2: 健康與安全			
B2	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 10 頁	僱員 - 健康與安全
層面 B3: 發展及培訓			
B3	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	第 12 頁	僱員 - 發展及培訓
層面 B4: 勞工準則			
B4	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 9 頁	僱員 - 僱傭常規及勞工權利
層面 B5: 供應鏈管理			
B5	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	第 13 頁	價值鏈 - 供應鏈管理
層面 B6: 產品責任			
B6	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 13 頁	價值鏈 - 產品質量及責任
層面 B7: 反貪污			
B7	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： a) 政策；及 b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 12 頁	僱員 - 道德操守及反貪污
層面 B8: 社區投資			
B8	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	第 14 頁	社區

CHINA GRAPHENE

務實 | 開拓 | 創新 | 共贏

大 鵬 一 日 同 風 起
扶 搖 直 上 九 萬 裏



▶ 扫一扫了解更多

中國烯谷集團有限公司

CHINA GRAPHENE GROUP CO., LTD

Mob: 400-888-3333 +852 3899 0396 Web: www.00063.cn

Email: zyetc@chinaasiaetc.com info@CHN-GRAPHENE.COM

Add: 深圳市南山區南油大道西桃園路南西海明珠花園F座2201 | 香港灣仔港灣道30號新鴻基中心12樓1237-1240室。